

# Boozt

## STYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT OM INFÖRANDE AV ETT LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM INNEFATTANDE (A) INRÄTTANDE AV ETT PRESTATIONSBASERAT AKTIEPROGRAM; (B) BEMYNDIGANDE FÖR RIKTAD EMISSION AV C-AKTIER; (C) BEMYNDIGANDE FÖR ÅTERKÖP AV C-AKTIER; SAMT (D) BESLUT OM ÖVERLÅTELSE AV EGNA STAMAKTIER

Styrelsen för Boozt AB ("**Bolaget**") föreslår att årsstämman den 27 april 2022 beslutar att införa ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett prestationsbaserat aktieprogram ("**LTI 2022**") för Bolagets verkställande direktör, ledande befattningshavare och nyckelpersoner i enlighet med A nedan. Beslutet är villkorat av att årsstämman också fattar beslut om säkringsåtgärder enligt B – D nedan.

### A. Inrättande av ett prestationsbaserat aktieprogram

#### Bakgrund

Under 2019, 2020 och 2021 beslutades det att införa långsiktiga incitamentsprogram (LTI 2019, LTI 2020 och LTI 2021). Som noterades i samband med förslagen till dessa incitamentsprogram så var det långsiktiga incitamentsprogrammet, efter att ha utvärderats av styrelsen, planerat att vara årligen återkommande. Styrelsen har utvärderat de tidigare incitamentsprogrammen och har funnit att de har fungerat väl. Styrelsen har därför beslutat att föreslå ett liknande program detta år.

Det övergripande syftet med LTI 2022 är att sammanlänka Bolagets ledande befattningshavares och nyckelpersoners intressen med aktieägarnas intressen och därmed säkerställa maximalt långsiktigt värdeskapande. LTI 2022 avses även skapa ett långsiktigt fokus på resultatutveckling och tillväxt bland deltagarna. LTI 2022 bedöms vidare underlätta för Bolaget att rekrytera och behålla ledande befattningshavare och nyckelpersoner.

#### Villkor för LTI 2022

1. LTI 2022 föreslås omfatta totalt cirka 180 deltagare bestående av ledande befattningshavare och nyckelpersoner, fördelat på fyra kategorier. Under förutsättning att de nedan angivna prestationsmålen uppnås eller överträffas, ska deltagare i LTI 2022 ha rätt att erhålla vederlagsfria stamaktier i Bolaget ("**Prestationsaktier**").
2. Det totala antalet Prestationsaktier ska inte överstiga 850 000.
3. Maximalt antal Prestationsaktier som ska kunna tilldelas till deltagarna i respektive kategori ska inte överstiga det antal som framgår av tabellen nedan:

Befattning	Maximalt antal Prestationsaktier per deltagare
Verkställande direktör	70 000

POSTAL ADDRESS:  
BOOZT AB (publ)  
C/O BOOZT FASHION AB  
BOX 4535  
SE-203 20 MALMÖ  
SWEDEN

VISITING ADDRESS:  
BOOZT FASHION AB  
HYLLIE BOULEVARD 35  
SE-215 37 MALMÖ  
SWEDEN

PHONE: +46 40 12 80 05  
E-MAIL: FINANCE@BOOZT.COM  
ORG NO: 556793-5183  
VAT NO: SE5567933518301

IBAN: SE96 1200 0000 0137 1014 1001  
BIC/SWIFT: DABASESX  
WWW.BOOZTGROUP.COM  
WWW.BOOZT.COM

# Boozt

Övriga ledande befattningshavare (6 personer)	Totalt kan 297 463 Prestationsaktier tilldelas till denna kategori men ingen deltagare ska kunna tilldelas mer än 74 963 Prestationsaktier.
Seniora nyckelpersoner (cirka 25 personer)	Totalt kan 239 888 Prestationsaktier tilldelas till denna kategori men ingen deltagare ska kunna tilldelas mer än 22 000 Prestationsaktier.
Övriga nyckelpersoner (cirka 150 personer)	Totalt kan 242 649 Prestationsaktier tilldelas till denna kategori men ingen deltagare ska kunna tilldelas mer än 22 000 Prestationsaktier.

Styrelsen ska, inom det maximala antalet som anges ovan, besluta om det maximala antalet Prestationsaktier som varje enskild deltagare i respektive kategori ska kunna tilldelas.

Vid bestämmande av det maximala antalet Prestationsaktier som verkställande direktören kan tilldelas i LTI 2022 har styrelsen tillämpat en riktlinje enligt vilken den totala årliga ersättningen till verkställande direktören, i form av fast kontant lön, rörlig kontant ersättning och långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram, inte får överstiga ett belopp motsvarande 3,5 gånger den verkställande direktörens årliga fasta kontanta lön. Följaktligen får det sammanlagda värdet av den rörliga kontanterersättning och långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram inte överstiga ett belopp motsvarande 2,5 gånger den årliga fasta kontanta lönen. Vid tillämpningen av denna riktlinje har styrelsen värderat Prestationsaktierna i LTI 2022 med hjälp av den volymvägda genomsnittskursen för Bolagets aktier under de fem handelsdagarna omedelbart före den 23 mars 2022 (dagen före datumet för kallelsen till årsstämman). Enligt de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs vid årsstämman 2021 får den rörliga kontanterersättningen till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare uppgå till maximalt 70 procent av den fasta årliga kontanta lönen. Styrelsen noterar därför att det maximala antalet Prestationsaktier som verkställande direktören kan tilldelas i LTI 2022 ligger väl inom riktlinjen. Styrelsen avser att tillämpa samma riktlinje under kommande år.

4. Rätt att erhålla tilldelning av Prestationsaktier förutsätter att deltagaren, med förbehåll för vissa sedvanliga så kallade good leaver-undantag, har fortsatt att vara anställd av Bolaget fram till den 27 april 2025.
5. De prestationsmål ("**Prestationsmålen**") som måste uppnås eller överträffas avser (i) Bolagets kundlojalitetsvärde (Net Promoter Score) ("**NPS-målet**"); (ii) Bolagets organiska omsättningstillväxt ("**Omsättningstillväxtmålet**"); och (iii) Bolagets justerade rörelseresultat ("**EBIT-målet**"). Antalet Prestationsaktier som kan tilldelas varje deltagare i förhållande till varje Prestationsmål ska viktas med 10 procent till NPS-målet, med 60 procent till Omsättningstillväxtmålet och med 30 procent till EBIT-målet.

**POSTAL ADDRESS:**  
BOOZT AB (publ)  
C/O BOOZT FASHION AB  
BOX 4535  
SE-203 20 MALMÖ  
SWEDEN

**VISITING ADDRESS:**  
BOOZT FASHION AB  
HYLLIE BOULEVARD 35  
SE-215 37 MALMÖ  
SWEDEN

**PHONE:** +46 40 12 80 05  
**E-MAIL:** FINANCE@BOOZT.COM  
**ORG NO:** 556793-5183  
**VAT NO:** SE5567933518301

**IBAN:** SE96 1200 0000 0137 1014 1001  
**BIC/SWIFT:** DABASESX  
WWW.BOOZTGROUP.COM  
WWW.BOOZT.COM

# Boozt

För varje Prestationsmål kommer det att finnas en miniminivå, en målnivå och en maximinivå. Om miniminivån inte uppnås intjänas inga Prestationsaktier relaterat till det relevanta Prestationsmålet, om miniminivån uppnås intjänas 33,3 procent av de Prestationsaktier som härrör sig till det relevanta Prestationsmålet, om målnivån uppnås intjänas 66,7 procent av de Prestationsaktier som härrör sig till det relevanta Prestationsmålet, och om maximinivån uppnås intjänas samtliga Prestationsaktier som härrör sig till det relevanta Prestationsmålet. Vid utfall mellan miniminivån och målnivån respektive mellan målnivån och maximinivån kommer intjäning av de Prestationsaktier som härrör sig till det relevanta Prestationsmålet att ske linjärt mellan 33,3 procent och 66,7 procent respektive mellan 66,7 procent och 100 procent av de Prestationsaktier som härrör sig till det relevanta Prestationsmålet.

NPS-målet är hänförligt till Bolagets Net Promoter Score under det fjärde kvartalet för räkenskapsåret 2024 ("**NPS**"). Minimnivån för NPS-målet är en NPS om 61,0, målnivån för NPS-målet är en NPS om 65,0 och maximinivån för NPS-målet är en NPS om 68,0. Nivåerna för NPS-målet har fastställts baserat på att branschgenomsnittet för NPS för e-handel är 62,0 (<https://www.rently.com/blog/good-net-promoter-score/>). En NPS över 60,0 har en positiv inverkan på kunders återköpsgrad och detta har legat till grund för fastställandet av miniminivån för NPS-målet till 61,0. Styrelsen har vidare beaktat att eftersom Bolaget växer i storlek, så ökar även komplexiteten, varför det förväntas att NPS kommer att sjunka från den nivå som Bolaget rapporterat för räkenskapsåret 2021.

Omsättningstillväxtnivån är hänförligt till Bolagets genomsnittliga årliga organiska tillväxttakt ("**CAGR**") under räkenskapsåren 2022, 2023 och 2024. CAGR kommer att beräknas som ((nettoomsättning under räkenskapsåret 2024 (reducerad för eventuell icke-organisk nettoomsättning från verksamheter som förvärvats under räkenskapsåren 2022-2024) / nettoomsättning under räkenskapsåret 2021)<sup>1/3</sup> - 1). Nettoomsättningen för räkenskapsåret 2024 kommer att justeras vid händelse av avtalsändring med varumärken, om innebörden är att endast kommissionskostnad kan redovisas som omsättning. Detta skulle normalt avse konsignations- eller koncessionsliknande avtal med varumärken. Minimnivån för Omsättningstillväxtnivån är en CAGR om 15 procent, målnivån för Omsättningstillväxtnivån är en CAGR om 17 procent och maximinivån för Omsättningstillväxtnivån är en CAGR om 22 procent.

EBIT-målet är hänförligt till Bolagets justerade rörelseresultat (vinst/förlust före räntor, skatt, aktierelaterade ersättningar till anställda och jämförelsestörande poster) ("**Justerad EBIT**") för räkenskapsåret 2024. Minimnivån för EBIT-målet är en Justerad EBIT om 531 MSEK, målnivån för EBIT-målet är en Justerad EBIT om 559 MSEK och maximinivån för EBIT-målet är en Justerad EBIT om 587 MSEK.

Det slutliga antalet Prestationsaktier som intjänas av respektive deltagare ska avrundas nedåt till närmaste heltal.

- Utöver uppnåendet av Prestationsmålen ska tilldelning av Prestationsaktier vara villkorat av att Bolagets justerade rörelsemarginal (vinst/förlust före räntor, skatt, aktierelaterade ersättningar till anställda och jämförelsestörande poster / nettoomsättning) för

---

**POSTAL ADDRESS:**  
BOOZT AB (publ)  
C/O BOOZT FASHION AB  
BOX 4535  
SE-203 20 MALMÖ  
SWEDEN

**VISITING ADDRESS:**  
BOOZT FASHION AB  
HYLLIE BOULEVARD 35  
SE-215 37 MALMÖ  
SWEDEN

**PHONE:** +46 40 12 80 05  
**E-MAIL:** FINANCE@BOOZT.COM  
**ORG NO:** 556793-5183  
**VAT NO:** SE5567933518301

**IBAN:** SE96 1200 0000 0137 1014 1001  
**BIC/SWIFT:** DABASESX  
**WWW.BOOZTGROUP.COM**  
**WWW.BOOZT.COM**

# Boozt

räkenskapsåret 2024 uppgår till åtminstone 3,5 procent. Om detta tröskelvärde för Bolagets justerade rörelsemarginal inte uppfylls ska inga Prestationsaktier tilldelas i LTI 2022.

Vidare ska tilldelning av Prestationsaktier också vara villkorat av att Bolaget, vid alla tillfällen under 2024, har uppfyllt de finansiella villkor som följer av det då gällande låneavtalet avseende Bolagets primära kreditfacilitet. I den mån detta villkor inte uppfylls ska inga Prestationsaktier tilldelas i LTI 2022.

Slutligen ska tilldelning av Prestationsaktier vara villkorat av att det vägda genomsnittliga kvartalsvisa ratiot (beräknat utifrån ettvarvt av de fyra kvartalen under räkenskapsåret 2024) för "Rörelsekapital - procent av nettoomsättning rullande 12 månader" som rapporterats i Bolagets bokslutskommuniké för räkenskapsåret 2024 ("**Rörelsekapitalratiot**"), inte överskrider vissa nivåer som ska fastställas av styrelsen innan LTI 2022 erbjuds till deltagarna. Styrelsen ska fastställa en tröskelnivå och en maximinivå för Rörelsekapitalratiot. Om tröskelnivån överskrids men maximinivån inte uppnås ska styrelsen ha rätt att minska antalet Prestationsaktier som ska tilldelas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer lämpligt, och om maximinivån överskrids ska inga Prestationsaktier tilldelas i LTI 2022. Styrelsen avser att presentera det fastställda Rörelsekapitalratiot senast i samband med att LTI 2022 avslutas.

- Innan antalet Prestationsaktier som ska tilldelas slutligen bestäms ska styrelsen även genomföra en allmän utvärdering om huruvida tilldelning enligt principerna ovan är rimlig med beaktande av Bolagets resultat samt finansiella ställning samt förhållandena på aktiemarknaden och i övrigt. Om styrelsen bedömer att så inte är fallet ska styrelsen kunna besluta att reducera det antal Prestationsaktier som ska tilldelas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer skäligt.
- Antalet Prestationsaktier kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, uppdelning och sammanläggning av aktier, företrädesemissioner och liknande händelser.
- Tilldelning och överlåtelse av Prestationsaktier till deltagarna ska ske inom 30 dagar efter den 27 april 2025. I den utsträckning tillämpliga insiderregler skulle förhindra överlåtelse av Prestationsaktier till en deltagare inom denna period ska överlåtelse av Prestationsaktier istället göras så snart sådana begränsningar har upphört att gälla.
- För verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska tilldelning av Prestationsaktier vara villkorat av att deltagarna, med förbehåll för vissa sedvanliga undantag, åtar sig att inte avyttra en särskild procentandel av de tilldelade Prestationsaktierna under en period om 12 månader efter leverans av Prestationsaktierna. Antalet Prestationsaktier som omfattas av begränsningen ska som utgångspunkt uppgå till 50 procent av de tilldelade Prestationsaktierna men för deltagare där den beskattning som uppkommer i samband med leverans av Prestationsaktier överstiger 50 procent ska procentandelen i stället beräknas som 100 – tillämplig skattesats.
- Deltagande i LTI 2022 är villkorat av att sådant deltagande lagligen kan ske, samt av att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader för Bolaget.

**POSTAL ADDRESS:**  
BOOZT AB (publ)  
C/O BOOZT FASHION AB  
BOX 4535  
SE-203 20 MALMÖ  
SWEDEN

**VISITING ADDRESS:**  
BOOZT FASHION AB  
HYLLIE BOULEVARD 35  
SE-215 37 MALMÖ  
SWEDEN

**PHONE:** +46 40 12 80 05  
**E-MAIL:** FINANCE@BOOZT.COM  
**ORG NO:** 556793-5183  
**VAT NO:** SE5567933518301

**IBAN:** SE96 1200 0000 0137 1014 1001  
**BIC/SWIFT:** DABASESX  
WWW.BOOZTGROUP.COM  
WWW.BOOZT.COM

# Boozt

12. Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTI 2022 inom ramen för de ovan angivna huvudsakliga villkoren samt även ha rätt att göra de smärre justeringar av dessa villkor som kan komma att påkallas till följd av legala eller administrativa förhållanden. Styrelsen ska därutöver ha rätt att göra justeringar av och avvikelser från villkoren på grund av lokala regler och förekommande marknadspraxis. Styrelsen ska också ha rätt att besluta om avvikande villkor för tilldelning av Prestationsaktier i samband med upphörande av anställning på grund av dödsfall, förtidspensionering eller liknande händelser eller på grund av uppsägning från Bolaget som inte är relaterat till försummelse eller misskötsel från deltagarna. I dessa fall kan styrelsen besluta att deltagaren ska ha rätt att erhålla en proportionerlig del av Prestationsaktierna. Vidare, i händelse av ett offentligt uppköpserbjudande, försäljning av Bolagets verksamhet, likvidation, fusion eller liknande transaktion som påverkar Bolaget, ska styrelsen ha rätt att besluta att Prestationsaktierna ska tjänas in och tilldelas i samband med slutförandet av en sådan transaktion. Styrelsen ska därvid fatta detta beslut baserat på graden av uppfyllelse av Prestationsmålen och andra faktorer som styrelsen anser relevanta. Slutligen ska styrelsen även vara behörig att anpassa villkoren för intjäning och tilldelning, om sådan intjäning och tilldelning baserats på information som senare visar sig vara inkorrekt.

## **B. Bemyndigande för riktad emission av C-aktier**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om emission av högst 850 000 C-aktier. De nya aktierna ska med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt endast kunna tecknas av en bank eller ett värdepappersbolag till en teckningskurs motsvarande kvotvärdet. Syftet med bemyndigandet samt skälet till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt vid genomförande av emission av aktier är att säkerställa leverans av Prestationsaktier i LTI 2022 vilket ska ske genom att Bolaget återköper de emitterade C-Aktierna enligt bemyndigandet enligt punkten C nedan och därefter, sedan C-aktierna omvandlats till stamaktier, överlåter stamaktier till deltagarna i LTI 2022 i enlighet med punkten D nedan.

## **C. Bemyndigande för återköp av C-aktier**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om återköp av egna C-aktier. Återköp får endast ske genom ett förvärvserbjudande som riktas till samtliga ägare av C-aktier och ska omfatta samtliga utestående C-aktier. Återköp ska även kunna ske av så kallade interimaktier, av Euroclear Sweden AB betecknad Betald Tecknad Aktie (BTA), avseende C-aktie. Förvärv ska ske till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde. Syftet med det föreslagna återköpsbemyndigandet är att säkerställa leverans av Prestationsaktier i LTI 2022.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen framgår av separat handling som tillhandahålls tillsammans med detta förslag.

---

**POSTAL ADDRESS:**  
BOOZT AB (publ)  
C/O BOOZT FASHION AB  
BOX 4535  
SE-203 20 MALMÖ  
SWEDEN

**VISITING ADDRESS:**  
BOOZT FASHION AB  
HYLLIE BOULEVARD 35  
SE-215 37 MALMÖ  
SWEDEN

**PHONE:** +46 40 12 80 05  
**E-MAIL:** FINANCE@BOOZT.COM  
**ORG NO:** 556793-5183  
**VAT NO:** SE5567933518301

**IBAN:** SE96 1200 0000 0137 1014 1001  
**BIC/SWIFT:** DABASESX  
**WWW.BOOZTGROUP.COM**  
**WWW.BOOZT.COM**

# Boozt

## D. Beslut om överlåtelse av egna stamaktier

I syfte att kunna fullgöra Bolagets förpliktelser gentemot deltagare i LTI 2022 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att Bolaget ska överlåta egna stamaktier enligt följande:

1. Bolaget ska äga rätt att överlåta det antal stamaktier som Bolaget maximalt är skyldigt att utge som Prestationsaktier till deltagare i LTI 2022, högst 850 000 aktier.
2. Antalet aktier som överlåts enligt LTI 2022 kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, uppdelning av aktier, företrädesemission eller liknande händelser som påverkar antalet aktier i Bolaget.
3. Rätten att förvärva stamaktier ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma deltagare i LTI 2022 som har rätt att erhålla Prestationsaktier i enlighet med villkoren för programmet.
4. Överlåtelse av aktier till deltagare i LTI 2022 ska ske vederlagsfritt och verkställas vid den tidpunkt som följer av villkoren för LTI 2022.

Skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt vid överlåtelser av egna stamaktier är att möjliggöra leverans av Prestationsaktier till deltagare i LTI 2022.

## Kostnader, påverkan på nyckeltal, befintliga incitamentsprogram och utspädning

LTI 2022 kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 som innebär att rätten att erhålla Prestationsaktier ska kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden.

Styrelsen har låtit genomföra en preliminär kostnadsberäkning för LTI 2022 baserat på en aktiekurs om 135 kronor vid införandet av programmet. IFRS 2-kostnaderna för de Prestationsaktier som är relaterade till Prestationsmålen uppskattas uppgå till 135 kronor per Prestationsaktie. Om Bolaget utgår från en personalomsättning om 0 procent till dess att aktierna tilldelas ungefär tre år senare, och exkluderar framtida utdelningar på Bolagets aktie, uppskattas de totala kostnaderna för LTI 2022 (inklusive sociala avgifter) uppgå till cirka 151 miljoner kronor, under förutsättning att samtliga Prestationsmål uppnås fullt ut.

Baserat på beräkningen av de totala kostnaderna enligt ovan, uppgår de förväntade årliga kostnaderna, inklusive kostnader för sociala avgifter, till 50,3 miljoner kronor, vilket motsvarar cirka 11,5 procent av Bolagets totala personalkostnader för räkenskapsåret 2021. Baserat på beräkningen för de årliga kostnaderna samt utspädningsberäkningen enligt nedan hade nyckeltalet resultat per aktie för helåret 2021 förändrats från 2,87 kronor till 2,26 kronor, om Bolaget hade kostnadsfört 1/3 av totala kostnader för LTI 2022 under 2021.

Per dagen för kallelsen uppgår antal aktier i Bolaget till 67 467 637, varav 65 498 601 är stamaktier och 1 969 036 är C-aktier som utgivits i anslutning till tidigare prestationsbaserade aktieprogram och som kommer att omvandlas till stamaktier inför leverans till deltagarna.

---

**POSTAL ADDRESS:**  
BOOZT AB (publ)  
C/O BOOZT FASHION AB  
BOX 4535  
SE-203 20 MALMÖ  
SWEDEN

**VISITING ADDRESS:**  
BOOZT FASHION AB  
HYLLIE BOULEVARD 35  
SE-215 37 MALMÖ  
SWEDEN

**PHONE:** +46 40 12 80 05  
**E-MAIL:** FINANCE@BOOZT.COM  
**ORG NO:** 556793-5183  
**VAT NO:** SE5567933518301

**IBAN:** SE96 1200 0000 0137 1014 1001  
**BIC/SWIFT:** DABASESX  
**WWW.BOOZTGROUP.COM**  
**WWW.BOOZT.COM**

# Boozt

Maximalt antal Prestationsaktier som kan ges ut i anslutning till LTI 2022 uppgår till 850 000 stycken, vilket motsvarar en utspädning om cirka 1,28 procent av Bolagets stamaktier beräknat på antalet stamaktier som tillkommer vid maximalt utgivande av Prestationsaktier i anslutning till LTI 2022.

Det finns för närvarande fyra incitamentsprogram utestående i Bolaget i form av ett personaloptionsprogram och tre prestationsbaserade aktieprogram (LTI 2019, LTI 2020 och LTI 2021). De befintliga utestående incitamentsprogrammen kan leda till att sammanlagt 1 974 928 nya stamaktier ges ut. Om samtliga befintliga incitamentsprogram som finns utestående och det föreslagna LTI 2022 utnyttjas fullt ut kommer totalt 2 824 928 nya stamaktier att ges ut, vilket motsvarar en total utspädning om cirka 4,13 procent av Bolagets stamaktier beräknat på antalet stamaktier som tillkommer vid fullt utnyttjande av samtliga utestående incitamentsprogram och det föreslagna LTI 2022.

Ovanstående beräkningar avseende utspädning och påverkan på nyckeltal gäller med förbehåll för omräkningar av teckningsoptionerna enligt de sedvanliga omräkningsvillkor som finns i de fullständiga villkoren för programmen.

## Förslagets beredning

Förslaget till LTI 2022 har beretts av ersättningsutskottet i samråd med externa rådgivare. Det slutliga förslaget har beslutats av styrelsen.

## Majoritetskrav

Styrelsens förslag om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram enligt A – D ovan utgör ett sammantaget förslag och ska fattas som ett beslut. Beslutet omfattas av bestämmelserna i 16 kap. aktiebolagslagen (2005:551) och giltigt beslut fordrar därför att detta förslag biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädna vid årsstämman.

Styrelseordföranden eller den han utser ska vara bemyndigad att vidta de smärre formella justeringar av beslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket eller Euroclear Sweden AB.

---

Malmö i mars 2022

Styrelsen för Boozt AB (publ)

---

**POSTAL ADDRESS:**  
BOOZT AB (publ)  
C/O BOOZT FASHION AB  
BOX 4535  
SE-203 20 MALMÖ  
SWEDEN

**VISITING ADDRESS:**  
BOOZT FASHION AB  
HYLLIE BOULEVARD 35  
SE-215 37 MALMÖ  
SWEDEN

**PHONE:** +46 40 12 80 05  
**E-MAIL:** FINANCE@BOOZT.COM  
**ORG NO:** 556793-5183  
**VAT NO:** SE5567933518301

**IBAN:** SE96 1200 0000 0137 1014 1001  
**BIC/SWIFT:** DBASESX  
WWW.BOOZTGROUP.COM  
WWW.BOOZT.COM